



Data della deliberazione

2 dicembre 2015

N. 24 / CD

OGGETTO:

**Dotazione Organica –
Programma triennale
del Fabbisogno del
Personale 2015/2017 –
Determinazioni**

ESTRATTO DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

L'anno duemilaquindici, il giorno due del mese di dicembre alle ore 14,00, presso gli uffici del Consorzio per le Autostrade Siciliane siti in Messina, si è riunito il Consiglio Direttivo presieduto dal Presidente, dott. Rosario Faraci, e con l'intervento dei signori:

- | | |
|-------------------------------|--------------|
| - avv. Antonino Gazzara | - Componente |
| - dott.ssa Marina Rosa Marino | - Componente |
| - avv. Benedetto Rosso | - Componente |

Assolve le funzioni di segretario il Direttore Generale ing.
Salvatore Pirrone

OMISSIS

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Premesso

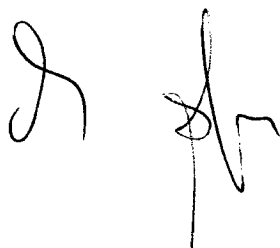
Che l'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997 n. 449 stabilisce che al fine di assicurare esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/2009 (cosiddette assunzioni obbligatorie);

Che l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.ms.ii. prevede:

- che per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque con scadenza triennale (Comma 3);
- le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della Legge n. 449/1997 su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti (Commi 4 e 4 bis);

Che l'art. 49 della L.R. 07.05.2015 n. 9, come modificato dall'art. 1 comma 4, della L.R. 10.07.2015 n. 12, impone una riorganizzazione dell'apparato amministrativo al fine di conseguire una riduzione delle strutture intermedie e delle unità operative di base, comunque denominate, in misura complessivamente non inferiore al 30 per cento da attuarsi entro il 13.11.2015 tramite l'adozione di un nuovo funzionigramma, giusta nota dell'Assessorato Regionale delle Infrastrutture e Mobilità prot. n. 45220 del 14.09.2015;

Che con deliberazione n. 17/CD del 30.09.2015, preso atto della consistente carenza di personale in organico rispetto alla dotazione organica vigente, in minima parte sopperita tramite l'istituto del comando di 19 dipendenti, (personale in servizio n° 365 dipendenti rispetto a 716 previsti in dotazione organica), è stato dato mandato al Direttore Generale di procedere, verificate le condizioni normative, al rinnovo dei rapporti di lavoro in comando esistenti, anche sulla base dello schema di fabbisogno di personale 2015/2017 trasmesso con nota 664 del 23.09.2015;



Che con deliberazione n. 22/CD del 17.11.2015 è stato approvato il regolamento di organizzazione dell'Ente che, all'art. 1, comma 2, stabilisce che la dotazione organica viene determinata contestualmente alla definizione del piano del fabbisogno del personale;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla definizione della dotazione organica e del relativo fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017 sulla base del regolamento di organizzazione dell'Ente approvato con deliberazione n° 22/CD del 17/11/2015, che opera una riduzione in linea con quella prevista dall'art. 49 della L.R. n. 9 del 07/05/2015 come modificato dall'art.1, comma 4 della LR n. 12 del 12/07/2015, ancorchè non ancora esecutivo, atteso che i posti vacanti in organico sono inferiori rispetto a quelli risultanti dalla precedente dotazione organica;

Vista la nota del Direttore Generale prot. n° 773 del 25.11.2015 con la quale è stato trasmesso lo schema di dotazione organica unitamente al fabbisogno del personale per il triennio 2015/2017, che si allega al presente provvedimento **sotto la lettera "A"** per costituirne parte integrante e sostanziale;

Vista la normativa nazionale e regionale attualmente vigente in materia di spesa di personale;

Considerato che il limite di spesa di personale non superabile ovvero che deve essere ridotto è pari ad € 23.728.219,67, come evidenziato nel prospetto contabile **allegato "B"**;

Visto il parere favorevole, in calce riportato, espresso in ordine al presente provvedimento dal responsabile dell'ufficio di ragioneria;

Visto il parere favorevole, in calce riportato, espresso in ordine al presente provvedimento dal Dirigente Amministrativo;

Visto il parere favorevole, in calce riportato, espresso in ordine al presente provvedimento dal Dirigente Generale.

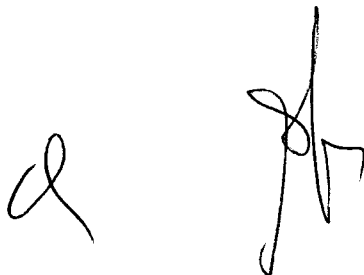
DELIBERA

All'unanimità

- 1) Approvare la dotazione organica unitamente al fabbisogno del personale 2015/2017, relativi al regolamento di organizzazione approvato con deliberazione n. 22/CD del 17.11.2015, per un totale di 481 dipendenti, di cui 345 coperti con personale dipendenti di ruolo, **136 posti** vacanti in organico di cui, ad oggi, n. 19 coperti con personale in

comando e/o distacco , giusta deliberazione n. 17/CD del 30/09/2015, e 70 dipendenti di categoria "B" destinati al servizio esazione e viabilità da reclutare con rapporto di lavoro flessibile per 3 mesi/Anno in prevalenza nel periodo estivo, come rappresentato nella nota del Direttore Generale prot. n. 773 del 25.11.2015 che si allega al presente **provvedimento sotto la lettera "A"**, per costituirne parte integrante e sostanziale:

- 2) Dare atto che rispetto alla dotazione organica previgente, approvata unitamente alla norme regolamentari per il personale con deliberazione 20/AS del 19.09.2003 e successiva n. 19 del 13.09.2004 rispettivamente approvate dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 201 del 25.05.2004 e 374 del 11.11./2004, composta da 716 dipendenti di cui un Dirigente Generale e 10 Dirigenti di strutture intermedie, si consegue una riduzione superiore al 30% prevista dall'art. 49 della L.R. n. 9 del 07/05/2015 come modificato dall'art.1, comma 4 della LR n. 12 del 12/07/2015;
- 3) Dare atto che l'Ente non presenta eccedenze di personale di cui all'art. 33, comma 2, del Dlgs n. 165/2001;
- 4) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

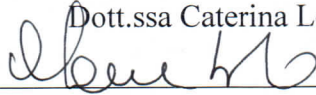


Il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Visto quanto esposto in premessa dà atto che il provvedimento non comporta impegno di spesa

Il Responsabile dell'Ufficio di Ragioneria

Dott.ssa Caterina Lombardo



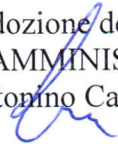
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

VISTO quanto esposto in premessa;

ESPRIME parere favorevole in ordine all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonino Caminiti



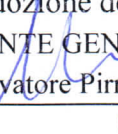
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO quanto esposto in premessa;

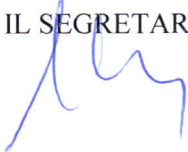
ESPRIME parere favorevole in ordine all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRIGENTE GENERALE

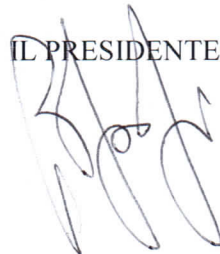
Ing Salvatore Pirrone



IL SEGRETARIO



IL PRESIDENTE





Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE

DIREZIONE GENERALE

ALLEGATO "A"

Prot. n. 773 /DG

Messina 25 NOV. 2015

Al Presidente del
Consiglio Direttivo
Dott. Rosario Faraci
Sede

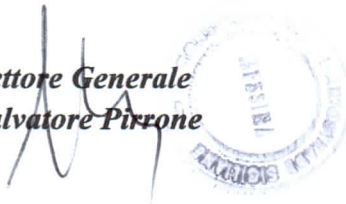
Oggetto: Dotazione Organica e fabbisogno del personale 2015/2017 relativi al "Regolamento di Organizzazione" approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22/CD del 17/11/2015.

Con precedenti note n. 663/DG e n. 664/DG del 23/09/2015 si è proceduto rispettivamente a trasmettere bozza del "Regolamento di Organizzazione" di questo Consorzio e relativo fabbisogno del Personale 2015/2017.

Considerato che con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 22/CD del 17/11/2015 è stato approvato il "Regolamento di Organizzazione", si è reso necessario rivedere la dotazione organica e relativo fabbisogno del personale.

Ciò premesso, si trasmettono in allegato la dotazione organica e relativo fabbisogno del personale 2015/2017.

Il Direttore Generale
Ing. Salvatore Pirrone



DOTAZIONE ORGANICA

Regolamento di Organizzazione approvato con Delibera n. 22/CD del 17/11/2015

| DOTAZIONE ORGANICA | | | |
|--|--|---|------------|
| DIRIGENTE GENERALE | | | 1 |
| DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI | | | 4 |
| CATEGORIA D | | D | 30 |
| CATEGORIA C | | C | 87 |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME | | B | 356 |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME) | | B | |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME | | B | |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME) | | B | |
| CATEGORIA A | | A | 3 |
| TOTALE DIPENDENTI | | | 481 |

| PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO | | | |
|--|--|---|------------|
| DIRIGENTE GENERALE | | | |
| DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI | | | 2 |
| CATEGORIA D | | D | 14 |
| CATEGORIA C | | C | 27 |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME | | B | 61 |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME) | | B | 120 |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME | | B | 4 |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME) | | B | 114 |
| CATEGORIA A | | A | 3 |
| TOTALE DIPENDENTI | | | 345 |

| PERSONALE IN COMANDO E/O DISTACCATO | | | |
|--|--|---|-----------|
| DIRIGENTE GENERALE | | | 1 |
| DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI | | | 1 |
| CATEGORIA D | | D | 9 |
| CATEGORIA C | | C | 8 |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME | | B | |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME) | | B | |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME | | B | |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME) | | B | |
| CATEGORIA A | | A | |
| TOTALE DIPENDENTI | | | 19 |

| POSTI VACANTI IN ORGANICO | | | |
|--|--|---|------------|
| DIRIGENTE GENERALE | | | 1 |
| DIRIGENTI AMM.VI/TECNICI | | | 2 |
| CATEGORIA D | | D | 16 |
| CATEGORIA C | | C | 60 |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') FULL TIME | | B | 57 |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (FULL TIME) | | B | |
| CATEGORIA B (AMM.VI/TECNICI-PUNTO BLU- CENTRO RADIO-AUS. VIABILITA') PART TIME | | B | |
| CATEGORIA B CEO-ATE-MCT-SUPP. CASSE (PART TIME) | | B | |
| CATEGORIA A | | A | |
| TOTALE DIPENDENTI | | | 136 |

FABB. CATEG. B - SERV. ESAZIONE E VIAB.- N. 70 DIPENDENTI CON RAPP. DI LAVORO FLESSIBILE PER MESI 3/ANNO IN PREVALENZA PERIODO ESTIVO

Messina li, 25/11/2015



IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Salvatore Pirrone



DIREZIONE GENERALE

| SETTORE | DIRIGENTI | | | | CATEG. D | | | | CATEG. C | | | | CATEG. B | | | | CATEG. A | | | | | |
|---------------------|--------------------|------------|----------|-------------|---------------------|--------------------|------------|----------|-------------|---------------------|--------------------|------------|----------|-------------|---------------------|--------------------|------------|----------|-------------|---------------------|----------|----------|
| | DOTAZIONE ORGANICA | DIP. RUOLO | COMANDI | IN SERVIZIO | VACANTI IN ORGANICO | DOTAZIONE ORGANICA | DIP. RUOLO | COMANDI | IN SERVIZIO | VACANTI IN ORGANICO | DOTAZIONE ORGANICA | DIP. RUOLO | COMANDI | IN SERVIZIO | VACANTI IN ORGANICO | DOTAZIONE ORGANICA | DIP. RUOLO | COMANDI | IN SERVIZIO | VACANTI IN ORGANICO | | |
| Presidenza | | | | | 3 | 3 | | | | | 2 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | | | | | |
| Direzione Generale | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | 4 | 1 | 1 | 3 | 7 | 7 | | | | | | |
| AREA Amministrativa | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 2 | 4 | 3 | 20 | 3 | 1 | 4 | 17 | 12 | 10 | 1 | 11 | 2 | | | |
| AREA Econ. Finanz. | 1 | | | | 4 | 2 | 1 | 3 | 2 | 13 | 2 | 2 | 4 | 11 | 5 | 2 | 1 | 3 | 3 | | | |
| Area Tecn. 1 | 1 | 1 | | 1 | 11 | 7 | 3 | 10 | 4 | 33 | 20 | 3 | 23 | 13 | 320 | 278 | | 278 | 42 | 3 | 3 | |
| Area Tecn. 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 2 | 4 | 3 | 15 | | | | 15 | 10 | | | | 10 | | | |
| Totali | 5 | 2 | 2 | 4 | 3 | 30 | 14 | 9 | 23 | 16 | 87 | 27 | 6 | 33 | 60 | 356 | 299 | 2 | 301 | 57 | 3 | 3 |

(*) FABB. CATEG. B - SERV. ESAZ. E VIAB. - N. 70 DIPENDENTI CON RAPP. DI LAVORO FLESSIBILE PER MESI 3/ANNO IN PREVALENZA PERIODO ESTIVO

| TOTALI GENERALI | |
|---|-----|
| DOTAZIONE ORGANICA | 481 |
| Dipendenti di Ruolo | 345 |
| Posti disponibili in Organico | 136 |
| Posti disponibili ricoperti con Comandi | 19 |
| (*) Fabbisogno Categ. B Lavoro Flessibile | 70 |



IL DIRIGENTE GENERALE
Ing. Salvatore Pappone



**Consorzio per le
AUTOSTRADE SICILIANE**

ALLEGATO 1/B₄

Direzione Generale

**SPESE RELATIVE AL COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE
IN C/COMPETENZA**

| ANNO |
|------|
| 2009 |
| 2010 |
| 2011 |
| 2012 |
| 2013 |
| 2014 |

| IMPORTO |
|-----------------|
| € 28.512.000,00 |
| € 32.329.939,00 |
| € 27.122.360,00 |
| € 22.498.577,00 |
| € 21.563.722,00 |
| € 23.044.916,87 |

Previsione:

| |
|------|
| 2015 |
| 2016 |
| 2017 |

| |
|-----------------|
| € 20.554.697,31 |
| € 22.067.717,67 |
| € 22.067.717,67 |

Limite di spesa art. 1, comma 557 *quater*, della Legge 296/2006

Media triennio 2011/2013: € 23.728.219,67

cfaw



Resoluz. di 25/11/2015

Aut. Siciliana per le Infrastrutture

[Handwritten signature]